

雇用保険取扱状況

春日井公共職業安定所

項目		年月		平成29年5月	平成29年4月	平成28年5月	対前月 増減率	対前年同月 増減率		
		平成29年5月	平成29年4月							
適	月末現在適用事業所数 (所)			6,576	6,550	6,429	0.4	2.3		
	資格取得者数			3,053	4,479	3,426	▲ 31.8	▲ 10.9		
	資格喪失者数			2,049	3,181	2,002	▲ 35.6	2.3		
	離職票交付枚数 (枚)			1,004	1,887	979	▲ 46.8	2.6		
	うち短期特例者			1	—	—	—	—		
	月末現在被保険者数			135,860	134,808	131,070	0.8	3.7		
	用	雇用継続給付	高年齢	基本給付	受給者実人員	1,809	1,820	1,901	▲ 0.6	▲ 4.8
				支給金額	49,606,747	48,084,310	51,273,274	3.2	▲ 3.3	
		再就職給付	受給者実人員	—	—	—	—	—	—	
			支給金額	—	—	—	—	—	—	
育児休業		基本給付	受給者実人員	787	792	710	▲ 0.6	10.8		
			支給金額	93,930,324	94,970,696	84,699,446	▲ 1.1	10.9		
介護休業給付		受給者数	3	5	2	▲ 40.0	50.0			
		支給金額	572,414	1,010,551	37,012	▲ 43.4	1446.6			
給付		基本手当 当基本給付	受給資格決定件数	547	413	554	32.4	▲ 1.3		
			初回受給者数	457	230	472	98.7	▲ 3.2		
	受給者実人員		1,298	1,097	1,490	18.3	▲ 12.9			
	支給金額		149,758,290	119,408,119	172,746,815	25.4	▲ 13.3			
	高年齢求職者給付	受給者数	194	124	191	56.5	1.6			
		支給金額	43,883,350	27,929,000	42,871,850	57.1	2.4			
	教育訓練給付	一般教育訓練給付	受給者数	25	21	27	19.0	▲ 7.4		
			支給金額	1,157,140	894,377	948,633	29.4	22.0		
		専門実践教育訓練給付	受給者数	—	30	2	▲ 100.0	▲ 100.0		
			支給金額	—	1,837,552	80,000	▲ 100.0	▲ 100.0		
	就職促進給付	常用就職支度手当	受給者数	1	—	6	—	▲ 83.3		
			支給金額	137,304	—	685,098	—	▲ 80.0		
		再就職手当	受給者数	114	54	93	111.1	22.6		
			支給金額	42,130,524	23,380,385	26,618,010	80.2	58.3		
		就業促進定着手当	受給者数	33	5	26	560.0	26.9		
			支給金額	5,946,083	797,420	3,519,755	645.7	68.9		
就業手当		受給者実人員	1	1	—	0.0	—			
		支給金額	42,112	42,112	—	0.0	—			

各種助成金

項目	年月	平成29年5月		平成29年度累計	
		件数	支給額	件数	支給額
特定求職者雇用開発助成金		23	5,999,999	53	13,949,998
雇用調整助成金(休業)		5	944,710	13	2,702,804

(注)雇用調整助成金(休業)には中小企業緊急雇用安定助成金(休業)が含まれる。

ハローワーク春日井からのお知らせ

◆電話番号(ダイヤルイン)のご案内

- ・代表、庶務課(0568)81-5135 ・雇用保険課適用係(0568)81-5136 ・雇用保険課給付係(0568)81-5137
- ・求人・企画部門(0568)81-5167
- ・職業紹介担当/マザーズコーナー(0568)81-5170 ・職業訓練担当(0568)58-0960

◆当所では、平日の午前8時30分～午後5時15分の通常開庁時間に加え、在職求職者を対象に求人情報の提供(求人検索)、職業相談、職業紹介を以下の時間帯も拡大して行っています。

- 平日夜間(祝日を除く、火・木曜) 午後5時15分～午後7時
- 土曜日(祝日を除く、第2および第4) 午前10時～午後5時

※平日夜間及び土曜開庁日の電話番号は、0568-81-5170(職業紹介担当)のみとなります。

※雇用保険、求人受理、職業訓練、マザーズコーナーでの手続き及び相談は、通常開庁時間での取り扱いになりますのでご注意ください。